

Принято»
общее собрание трудового коллектива
Протокол от 30.08.2016г. № 1

«Утверждаю»
И.о. директора МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт»
Е.Н. Чувилова
приказ от 30.08.2016г. № 33



ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) об установлении персонального повышающего коэффициента работникам МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт» (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения и разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Тульской области от 23.05.2014 г. № 263 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных организаций Тульской области, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением муниципального образования город Алексин от 25.03.2015 г. № 522 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций города Алексина, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Настоящее Положение определяет размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работников Учреждения. Разработанное Положение принимается по согласованию с представительным органом работников.

1.3. По инициативе руководителя по согласованию с представительным органом работников настоящее Положение или его отдельные пункты могут быть изменены. Оформленные соответствующим образом изменения и дополнения подшиваются к настоящему Положению.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Учреждения в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, принятым по согласованию с представительным органом работников.

1.5. Выплаты персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке, размер и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, утвержденный на соответствующий календарный год.

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента.

2.1. Персональные повышающие коэффициенты к должностному окладу, ставке устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

2.2. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам Учреждения не носит обязательный характер.

2.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке работников устанавливается по основному месту работы на учебный год/полугодие/квартал/месяц.

2.5. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке для всех работников Учреждения – до 3.0.

2.6. Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается директором, по согласованию с представительным органом работников, в отношении конкретного работника в зависимости от финансовой возможности Учреждения и закрепляется приказом.

3. Показатели для установления персонального повышающего коэффициента.

3.1. Показатели для установления размера персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке приведены в приложении к настоящему Положению.

4. Условия и порядок отмены персонального повышающего коэффициента.

4.1. Решение об отмене персонального повышающего коэффициента принимается руководителем Учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством и оформляется приказом по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Персональный повышающий коэффициент может быть уменьшен или отменен в случаях:

- окончания срока их действия;
- снижение качества работы, за которые был определен персональный повышающий коэффициент;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздания, отсутствия на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению);
- наличие дисциплинарных взысканий, несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и т.д.;
- за действия, повлекшие за собой нарушения в функционировании Учреждения;
- длительное отсутствие работника по болезни.

5. Финансирование персонального повышающего коэффициента.

5.1. Установление персонального повышающего коэффициента к должностным окладам, ставкам работников Учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

**Показатели для установления персонального повышающего коэффициента работникам
образовательных учреждений**

по должности тренер-преподаватель

Показатели	Персональный коэффициент	Основание
Результативное зафиксированное личное участие в конкурсных процедурах, в том числе в конкурсах профессионального мастерства	0,15	Протоколы, отзывы, справки, сертификаты, публикации на сайте
Разработка и внедрение инновационных технологий и авторских программ	0,15	Положительная динамика в развитии и воспитании детей, административный контроль
Зачисление учащегося в государственное училище Олимпийского резерва	0,5	Справка о зачислении из училища Олимпийского резерва
Победитель или призер первенства России	0,5	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За подготовку спортсмена, вошедшего в состав сборной области	0,1	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За подготовку спортсмена, вошедшего в состав сборной ЦФО	0,2	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За подготовку спортсмена КМС	0,3	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За подготовку спортсмена 1 разряда	0,1	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За установление рекорда школы	0,1	Грамоты, протоколы соревнований, выписки из протоколов соревнований
За сложность и напряженность работы (осуществление координации деятельности тренеров-преподавателей и других пед.работников, оказание методической помощи тренерам-преподавателям, анализ выступлений обучающихся на соревнованиях различных уровней, представление интересов МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт» на заседаниях тренерских советов Федерации лыжных гонок Тульской области)	до 0,5	Административный контроль
Персональная надбавка молодым специалистам в течение 3-х лет после окончания образовательного учреждения по профилю (не позже 3 месяцев со дня окончания)	0,2	Административный контроль
За звания и государственные награды, связанные со спортивной деятельностью	0,1	Удостоверение к наградам, грамоты и дипломы
За высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1	Административный внутренний контроль
Итого:	3,0	

по должности служащих

Показатели	Персональный коэффициент	Основание
За высокие достижения в работе или выполнение особо важных (срочных работ)	0,5	Административный контроль, внутренний контроль
Высокий уровень исполнительской дисциплины.	0,4	Административный контроль, внутренний контроль
Своевременное и достоверное предоставление информации, сдача отчетности в запрашиваемые и вышестоящие органы, правильность оформления документации согласно нормативам.	0,5	Административный контроль
Оперативное и качественное выполнения заданий администрации Учреждения.	0,2	Административный контроль
Повышение авторитета и имиджа Учреждения. Личное участие в общественной жизни, субботниках, коллективных мероприятиях.	0,1	Административный контроль
Высокий уровень учета основных средств, мягкого инвентаря, товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно-финансовой деятельности.	0,3	Административный контроль
Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника.	0,2	Административный контроль
За обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса	0,5	Административный контроль
За звания и государственные награды, связанные со спортивной или профессиональной деятельностью	0,1	Административный контроль
Организация и проведение мониторингов в рамках различных проектов	0,2	Административный контроль
Итого:	3,0	

по профессиям рабочих

Показатели	Персональный коэффициент	Основание
Высокий уровень исполнительской дисциплины.	0,5	Административный и внутренний контроль
Образцовое содержание рабочего места	0,2	Административный и внутренний контроль
Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений в соответствии с нормами СанПиНа.	0,5	Результаты административного контроля
Организация и проведение генеральных уборок, благоустройство территории	0,5	Административный и внутренний контроль
Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	0,3	Административный и внутренний контроль
За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	0,5	Административный контроль
Проведение регулярного мелкого ремонта школьной мебели учебных и вспомогательных помещений, ремонт мягкого инвентаря.	0,3	Административный и внутренний контроль
Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника	0,2	Административный контроль
Итого:	3,0	