

Утверждаю
Директор МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт»
Д.А. Конов

План мероприятий

по противодействию коррупции в МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт» на 2026 год

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МБУ ДО «ДЮСШ «Горизонт» (далее – учреждение), систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

Цель: Исключение возможности фактов коррупции в учреждении обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

Задачи: - предупреждение коррупционных правонарушений; оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений; обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности, предоставляемых образовательных услуг; содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности		
Использование прямых телефонных линий с директором в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Постоянно	Директор
Организация личного приема граждан директором.	Постоянно	Директор
2. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции		
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Размещение на сайте учреждения правовых актов антикоррупционного содержания.	Постоянно	Директор
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции: - общие собрания работников Учреждения; - заседания педагогических советов; - собрания родителей.	Постоянно	Директор
3. Исполнение законодательства РФ		
Составление обоснованного ПХД образовательного учреждения и целевое использование бюджетных средств; законности формирования и расходования внебюджетных средств.	Постоянно	Директор, специалист по закупкам
Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного учреждением оборудования.	Постоянно	Директор, специалист по закупкам, заведующий хозяйством
Осуществление надлежащего контроля исполнения муниципальных контрактов поставщиками (подрядчиками, исполнителями) в соответствии с	Постоянно	Директор, специалист по закупкам, члены

требованиями муниципального контракта и не допускать приемку и оплату работ фактически не выполненных, а также не допускать приемку товара, несоответствующего условиям муниципального контракта, исключить при исполнении муниципальных контрактов нецелевого использования бюджетных средств.		приемочной комиссии
4. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения		
Обеспечение наличие журнала регистрации уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.	Сентябрь	Директор
Рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По факту уведомления	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов
Проведение служебных проверок по фактам обращения физических и юридических лиц в отношении отказа от необходимости предоставления муниципальной услуги в сфере образования или некачественного его предоставления.	При необходимости	Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов
Проведение анализа результатов рассмотрения обращения граждан о фактах проявления коррупции.	1 раз в полугодие	Директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов
Приведение локальных нормативных актов в соответствие требованиям законодательства о противодействии коррупции.	По мере необходимости	Директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов
Распределение стимулирующих выплат работникам Учреждения на заседаниях Комиссии по распределению стимулирующих выплат.	1 раз в месяц	Директор, комиссия по распределению стимулирующих выплат
5. Меры по правовому просвещению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, родителей обучающихся		
Организация и проведение мероприятий к Международному Дню борьбы с коррупцией (9 декабря), направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному проявлению.	Декабрь	Директор, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов
6. Взаимодействие Учреждения и родителей (законных представителей)		
Информирование родителей о правилах приема в Учреждение.	Постоянно	Администрация
Проведение ежегодного опроса родителей обучающихся с целью определения степени их	2 раза в год	Администрация

удовлетворенности работой Учреждения, качеством предоставления услуг.		
Размещение на сайте Учреждения ежегодного отчета о результатах самообследования Учреждения.	Март	Директор
Обеспечение функционирования сайта Учреждения в соответствии с действующим законодательством.	Постоянно	Ответственный за ведение сайта